



NPO法人家族支援フォーラム SDGs宣言

当法人は、「障がい者本人とその家族の豊かな暮らしと幸せの実現」
「支援者の豊かな暮らしと幸せの実現」という経営理念のもと、
「本人が望み家族が安心する彩り豊かな生活が永続する環境づくり」と
「支援者がごきげんに働ける環境づくり」の実践を通して
「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年8月5日

NPO法人家族支援フォーラム

理事長 米田 順哉



重点項目(ターゲット2030)

障がい者と家族の豊かな暮らしと幸せ

障がいのある本人の一生涯に寄り添う覚悟を持ち、本人とご家族の豊かな暮らしと幸せの実現を目指します。SDGsの「誰一人取り残さない」のスローガンのもと、一人一人が楽しく暮らせるためのサービスを追求し続けます。

【主な取り組み】

生活介護、短期入所、就労移行支援、就労継続支援B型、共同生活援助、放課後デイサービス、日中一時支援、相談支援、消費者志向経営の実践



障がい者が彩り豊かに暮らせる地域づくり

地域の皆さまとの対話・連携を通じ、活力と包容力に満ちた、障がい者の彩り豊かな生活が永続する街づくりに取り組みます。障害の有無によって分け隔てられることのない、相互に尊重し合える共生社会の実現を目指します。

【主な取り組み】

障がい者が働く飲食店の運営、地域防災力の向上、地域行事への積極参加と障がい者理解の促進、姫原青年壮年会への参加



ごきげんに働ける職場づくり

クライアントの笑顔を喜びとし、障がい者と同じ高さの目線で寄り添える支援者を育成します。「働きがいがあるごきげん」、「働きやすくてごきげん」、「暮らしが充実してごきげん」な職場環境をつくり、支援者の豊かな暮らしと幸せの実現を目指します。

【主な取り組み】

健康経営優良法人プライム500認定、まつやま働き方改革認定企業、家庭環境等に応じた働き方の提供、70歳定年制、ガラス張りの人事評価と資格取得による昇給制度



地球環境に負荷をかけない経営

「地球環境が私たちの生きる基盤である」との認識のもと、地球環境に負荷をかけない経営に取り組みます。環境課題や社会課題に配慮したサステナビリティ経営を通じて、共に成長する社会を目指します。

【主な取り組み】

省エネ設備の導入(太陽光発電、LED等)、エネルギー・水使用量の削減と査定評価への反映、廃油リサイクル、雨水の活用、ペーパーレスの推進、エコドライブの実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。